



# Diversity Day 2021

*Milano – dal 15 al 17 giugno 2021*

*Roma – dal 18 novembre 2021*



DIVERSITY DAY È IL PIÙ IMPORTANTE PROGETTO ITALIANO DEDICATO ALL'INSERIMENTO DI PERSONE CON DISABILITÀ E APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE...



## NON SOLO CAREER DAY



**Diversity Day** è anche formazione su temi del diversity management, progetti formativi, formazione finanziata, promozione di attività dedicate alla valorizzazione e al supporto delle diversità, eventi, laboratori esperienziali, eventi sportivi, consulenza agli inserimenti, ricerca e selezione.

**Diversity Day** è un progetto integrato al servizio di aziende, candidati, università, istituti scolastici superiori e istituzioni.

**Diversity Day** è il punto di riferimento in Italia per la Responsabilità sociale d'impresa e per la promozione del **diversity management!**



**Riservato all'inserimento lavorativo di persone con  
disabilità e appartenenti a categorie protette**



## **CAREER DAY**

**riservato all'inserimento lavorativo  
di persone con disabilità e  
appartenenti a categorie protette**



# DIGITAL CAREER DAY 2021


**DIVERSITY DAY** è il più importante Career Day italiano dedicato alle persone con **disabilità** e appartenenti alle **categorie protette**.

**DIVERSITY DAY** non è soltanto un luogo privilegiato dove aziende e lavoratori si incontrano e dove avviene il **matching** tra domanda e offerta di lavoro. Gli eventi sono anche un **momento di incontro** tra aziende, università, istituzioni e operatori di settore.

Al **DIVERSITY DAY** i professionisti delle risorse umane imparano e contribuiscono a creare percorsi di valorizzazione delle **diversità** in azienda e ambienti di lavoro inclusivi, in grado di cogliere **nuove sfide** e di affermare responsabilmente il **ruolo sociale** delle organizzazioni.



# DIGITAL CAREER DAY 2021

 **Diversity Day** ha deciso di non fermarsi e di impegnarsi con più energia per continuare a garantire l'**incontro tra le aziende e i giovani talenti**.

Per poter proseguire il progetto che da molti anni offre un contatto diretto tra aziende e candidati, abbiamo deciso di organizzare **un evento interamente digitale**, con molte novità!

 **Destinatari** 

Laureati e diplomati con  
disabilità e appartenenti a  
categorie protette ex L.68/99.

 **Comunicazione**



- Campagne
- Campagne DEM
- Campagne web
- Volantinaggio
- Centri per l'impiego
- Associazione e Onlus
- Università di tutta Italia
- Istituti Superiori
- Consulitori



# CAREER DAY 2021

## IL FORMAT DELL'EVENTO

**Obiettivo:** dare alle aziende la possibilità di inserire in organico persone in target per adempiere agli obblighi L. 68/99 entro fine anno; ai candidati la possibilità di incontrare aziende dell'intero territorio nazionale, senza le problematiche legate agli spostamenti ed alla produzione di documenti cartacei.

 La suddivisione dei lavori in 4 momenti:

1. Percorso di avvicinamento per gli utenti
2. Webinar tematici o aziendali di approfondimento e interazione
3. Raccolta CV e selezione
4. Colloqui conoscitivi one to one



# **DIGITAL CAREER DAY 2021**

**Diversity day** non si limita a mettere in contatto **domanda e offerta di lavoro**, ma è anche un prezioso momento di **formazione e orientamento per i candidati**.

L'obiettivo è quello di creare un vero e proprio percorso di avvicinamento non solo all'evento, ma anche al mondo del lavoro in generale, grazie al fondamentale **ruolo dell'Università e del contributo di partner esperti del settore**.

A partire da un mese prima dell'evento **gli iscritti riceveranno tutte le informazioni utili e le istruzioni per l'uso**, scopriranno come informarsi sulle attività delle aziende partecipanti, come consultare le offerte di lavoro e come candidarsi, e faranno prove tecniche sulla piattaforma utilizzata per i colloqui.

Avranno inoltre l'occasione di **arricchire il proprio bagaglio personale di soft skills**, di imparare a **redigere un cv efficace** attraverso seminari e consulenze individuali, e potranno interagire con gli HR aziendali attraverso le livechat, attivabili su richiesta.

In questo modo tutti gli iscritti potranno arrivare preparati sia dal punto di vista tecnico sia personale, iniziando a prendere confidenza con il contesto lavorativo.

A tale scopo il contributo del mondo aziendale è imprescindibile, per questo **l'azienda potrà incontrare i candidati ancora prima dell'inizio dell'evento**, durante sessioni di **CV CHECK one to one**, per coloro che si prenoteranno sul sito.



# **DIGITAL CAREER DAY 2020**

IN SINTESI



**1.672** i colloqui sostenuti dalle aziende



# ➔ CAREER DAY 2021

## EDIZIONI PRECEDENTI





# ➔ CAREER DAY 2021

## ➔ ADESIONE BASE: 2.500,00 € + IVA (per sede)

- **Logo, company area e job posting pubblicati sul sito dell'evento;**
- **Live Chat:** attiva per tutte le settimane dell'evento o in base alle disponibilità aziendali.  
Offre la possibilità di interagire, conoscere e rispondere alle domande di tutti i candidati;
- **Webinar tematici** (opzionale): webinar di approfondimento su temi specifici legati ai temi del Diversity & Inclusion con la partecipazione di 5 aziende per ogni sessione;
- Pubblicazione della registrazione dello slot di presentazione sul sito dell'evento (accesso on demand);
- **Colloqui one-to-one** ( la settimana successiva l'evento). Sulla base delle candidature ricevute saranno fissati dei video colloqui per permettere all'azienda di incontrare e approfondire la conoscenza dei candidati selezionati.





# ➔ CAREER DAY 2021

## ➔ SERVIZI PLUS: 500,00 € + IVA (cadauno)

- **Webinar aziendale: 1 slot della durata massima di un'ora e mezza**, dedicato alla presentazione aziendale, presentazione programmi di inserimento/posizioni aperte, testimonianze, training, interventi di orientamento con la possibilità di contatto diretto con gli utenti attraverso chat, Q&A e sondaggi; Pubblicazione della registrazione dello slot di presentazione sul sito dell'evento (accesso on demand); Invio dei CV dei partecipanti (live streaming + on demand) allo slot di presentazione.

- **CV Check: Una sessione di consulenza individuale pre-evento.**

Incontri one-to-one della durata di 15 minuti ciascuno, in cui l'azienda si metterà a disposizione dei candidati per fornire loro consigli sulla redazione di un cv efficace, in vista dell'evento.

Gli incontri si terranno nel periodo tra il 10 maggio e il 14 giugno, l'azienda potrà dare disponibilità per una giornata o due mezza giornate.

Servizio su prenotazione, non sarà possibile preselezionare i candidati.





➤ **Servizi di consulenza e progetti personalizzati**



# SERVIZI DI CONSULENZA

## 1. ATTIVITA' DI PRIMA ANALISI E CONSULENZA **gratuita**

*\* progetti interamente finanziabili.*

## 2. GESTIONE SINGOLE PROCEDURE:

- Compensazione Territoriale € 500,00
- Esonero € 500,00
- Convenzioni art. 11 € 600,00
- Convenzioni art. 14 \* € 4.000,00

*I servizi possono essere finanziati interamente o in parte con risorse economiche pubbliche)*

(definizione incarico cooperativa, ricerca cooperativa, mediazione tra azienda e cooperativa, verifica procedura)

## 3. PROGETTI:

- Isola Formativa \* € 5.000,00
- Studio e gestione di progetti personalizzati \* € a preventivo

## 4. SERVIZI IN ABBONAMENTO:

- **Disability manager dedicato per un'annualità** € 13.000,00  
(intera gestione di tutte le attività riguardanti la disabilità all'interno e all'esterno dell'azienda)
- **Consulenza OPEN annuale** € 4.500,00

(con questo servizio l'azienda può usufruire in qualsiasi momento di consulenze di ogni genere: burocratica, strategica, mediazione, affiancamento al management, formazione, etc.)

Entrambi i servizi in abbonamento comprendono la supervisione e la cura di tutte le procedure previste dai punti di cui sopra

## 5. In arrivo: MASTER IN DISABILITY MANAGEMENT in collaborazione con le principali Università italiane



**Formazione**



## **FORMAZIONE AZIENDALE**

- **Percorso completo di formazione interaziendale**
- **Percorsi di sensibilizzazione e formazione di base**
- **Formazione taylor made per obiettivi specifici**

**Diversity Day, un progetto lungo un anno!**



# **PERCORSO COMPLETO FORMAZIONE INTERAZIENDALE**

Da quest'anno il Diversity day ha deciso di fornire alle aziende partner del circuito un percorso completo di formazione sulla disabilità in azienda.

Si tratta di un ciclo di incontri utili a comprendere il funzionamento del sistema di collocamento mirato e come si gestisce il rapporto con la disabilità in azienda.

Lo scopo è far sì che recruiter, responsabili delle risorse umane e disability manager possano muoversi agevolmente tra gli istituti della L. 68/99, e conoscere tutte le possibilità a loro disposizione per adempiere agli obblighi, innovarsi e far crescere la propria azienda in termini immagine, di cultura inclusiva e di business.

**LA LEGGE 68 NON VA SUBITA, MA CAVALCATA.**





*Primo appuntamento: 29 aprile 2021*

**LA GESTIONE DELLA DISABILITÀ IN AZIENDA**

*Secondo appuntamento: 27 maggio 2021*

**IL RAPPORTO AZIENDA – DISABILITÀ**

*Terzo appuntamento: 24 giugno 2021*

**IL SISTEMA DEL COLLOCAMENTO MIRATO, LE LEGGI E I SERVIZI PREPOSTI**

*Quarto appuntamento: 22 luglio 2021*

**QUANDO CONVIENE RISPETTARE GLI OBBLIGHI DI LEGGE?**

*Quinto appuntamento: 23 settembre 2021*

**GLI ESONERI, LE COMPETENZE E LE CONVENZIONI**

*Sesto appuntamento: 21 ottobre 2021*

**LE BUONE PRASSI E LE SPERIMENTAZIONI, LE CONVENZIONI ART.14 D.LGS 276/03 E 12 BIS L. 68/99**

*Settimo appuntamento: 18 novembre 2021*

**LE AGEVOLAZIONI, LE SOSPENSIONI E LE SANZIONI**

*Ottavo appuntamento: 16 dicembre 2021*

**I LAVORATORI CON DISABILITÀ, RECRUITING E LA SELEZIONE**

Al termine del percorso, a chi avrà partecipato ad almeno 5 incontri, verrà rilasciato un attestato di partecipazione



# PROGETTI DI SENSIBILIZZAZIONE

**I nostri progetti personalizzati si fondano sulla concretezza dell'esperienza e sulla piena messa in gioco dei partecipanti.**

I temi affrontano svariate tematiche: dalla disabilità visibile/invisibile, alla diversità di genere, alla diversità culturale e religiosa fino al pregiudizio.

Il nostro metodo didattico:

- **Brief iniziale per esporre i concetti base e sensibilizzare i partecipanti sui temi del diversity management**
- **Serie di laboratori esperienziali (composti secondo esigenze, obiettivi e target aziendali)**
- **Debrief per evidenziare e consolidare i concetti chiave propri di ciascun laboratorio**

**Alcuni esempi di laboratori: Basket in carrozzina, Cooking, Hockey, Corsa, Calcetto, Dialogo al buio, Cena al buio, Blind recruiting, Teatro, Radio anch'io, e molto altro!**





# **FORMAZIONE TAYLOR MADE**

**Diversity Day offre alle aziende un ventaglio completo di servizi specialistici per progettare e realizzare percorsi di formazione e consulenza di alto profilo necessari per migliorare e comprendere il Diversity Management in azienda:**

- Effettuiamo l'analisi dei processi aziendali, rilevando per ciascuno di essi i fabbisogni formativi, professionali e organizzativi
- Progettiamo piani formativi in risposta alle esigenze di sviluppo aziendale
- Consentiamo alle aziende di ottenere finanziamenti per formazione e consulenza, tramite l'utilizzo di Fondi Interprofessionali e di altri strumenti
- Supportiamo le aziende in fase di gestione e rendicontazione di progetti di formazione finanziata

**TUTTI QUESTI INTERVENTI SONO FINANZIABILI E QUINDI A COSTO ZERO PER L'AZIENDA!**



# DIVERSITY DAY 2021

## PARTNER DEL PROGETTO



### **Value People**

People ha Ideato, promosso e organizzato il Diversity Day dal 2007.

Si occupa da oltre venti anni di HR Communication, Media & Communication, IT Services, CSR Management. Lavora al fianco delle Università e del mondo della formazione, favorendo le politiche di placement e promuovendo attività di orientamento e di training per i neolaureati.

Dal 1989 collega il mondo universitario alle aziende, attraverso format quali: Job Forum, Career Day Cattolica, Talenti per l'Eccellenza e Diversity Day.



### **Jobmetoo**

Un'agenzia per il lavoro online per l'attività di ricerca e selezione esclusivamente focalizzata sui lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette. Il nostro team è composto da persone con e senza disabilità, per dimostrare come l'integrazione in azienda possa essere la marcia in più che porta all'eccellenza, oltre i facili slogan.

Portare le potenzialità del recruiting online nel mondo della disabilità è prima di tutto una sfida di civiltà. Il nostro obiettivo è quello di rappresentare un reale contributo al problema della disoccupazione dei disabili, affinché la persona disabile non diventi solo una risorsa per l'impresa ma, attraverso la propria autodeterminazione, anche un motore dell'economia e una nuova linfa per la società.



# ➔ DIVERSITY DAY 2021

ALCUNE DELLE AZIENDE  
CHE CI HANNO GIÀ SCELTO:





Per informazioni e adesioni:

Carlo Molteni

mail: [carlo.molteni@mail-people.it](mailto:carlo.molteni@mail-people.it)

phone: +39 348 7121942

[www.diversityday.it](http://www.diversityday.it)

Join us:

